

# Conduire l'entretien de recrutement

Recruter le ou la bon-ne collaborat-eur-ice peut s'avérer être un vrai casse-tête : Besoins mal définis, choix d'évaluation du ou de la candidat-e non efficient, recrutement au feeling... sont autant de stratégies amenant très souvent au constat que la personne choisie ne correspond pas réellement à vos attentes. Quel coût ? Quelles conséquences ? Quelle ambiance au quotidien ?... Cette formation vous permettra de dépasser ces difficultés et de construire une stratégie d'entretien basée sur l'adéquation personne-poste, efficace et adaptée aux besoins de votre établissement.

## Objectifs



**PUBLIC CIBLE**  
Cadres recruteurs, dirigeants, RH



**PRE-REQUIS**  
Être en charge de recrutement ou participer aux entretiens de recrutement



**NOMBRE DE PERSONNES**  
5 à 10 personnes



**DUREE**  
14h00 (2 jours)



**TARIF**  
2 300 € / groupe

### Savoirs :

- La méthodologie et la rigueur de l'entretien de recrutement
- Utilité de l'entretien de recrutement
- Mieux recruter pour améliorer le taux de turnover et de transformation

### Savoir-faire :

- Préparer l'entretien de recrutement
- Maîtriser la technique d'entretien pour éviter les erreurs de recrutement

### Savoir-être :

- Appréhender une communication spécifique à la situation d'entretien de recrutement
- Etablir un premier lien de qualité avec les candidats

## Outils pédagogiques

- Contenu théorique
- Travail d'appropriation des outils
- Etudes de cas/Jeux de rôles
- Simulations d'entretiens
- Retours collectifs sur expérience
- Travail personnel entre les jours de formation

### Suivi et évaluation des connaissances

via questions orales et mises en situation  
Via un travail personnel entre les séances  
Recueil de la satisfaction des stagiaires en fin de séance

## Méthodologie

### Prise de conscience

- Ce que *n'est pas* un entretien de recrutement
- Resituer l'entretien comme un élément inscrit dans un processus global de recrutement

### Connaissance

- Le rôle de l'interviewer
- Les étapes autour de l'entretien
- Les limites et les risques de l'entretien
- Connaître les biais cognitifs pour les éviter

### Prévention

- Les repères pour réaliser ces entretiens avec « plus de confiance »
- Indirectement, compléter la formation des cadres sur leur manière de manager

### Action

- Construire et faire évoluer une démarche d'entretien
- Préparation d'un entretien et optimisation des informations recueillies pour l'intégration et le suivi du recruté