

Prévenir et intégrer les RPS dans la fonction managériale

Ou comment faire des RPS une opportunité psychosociale...

Qu'est-ce que les Risques Psychosociaux (RPS) ? Quel est le rôle des manager-euses face à ces risques ? Comment protéger les collaborateurs et avec quels outils ? Quels protocoles mettre en place et comment ? C'est pour répondre à toutes ces questions que nous vous proposons cette formation spécialement conçue pour la fonction managériale, fruit de nos 15 ans d'expérience dans le domaine, et qui vous permettra de faire de la prévention RPS un atout pour vous et vos équipes.

Outils pédagogiques

- Etudes scientifiques en psychologie sociale appliquée au travail
- Questionnaire d'évaluation des facteurs RPS
- Questionnaire d'auto-diagnostic des styles de comportement
- Etudes de cas pratiques issus de diagnostics psychosociaux
- construction d'un arbre des causes à partir de votre expérience
- Séquence d'entraînement aux entretiens de prévention et de soutien
- Des fiches pratiques opérationnelles (boîte à outil du manager) seront mises à disposition

Suivi et évaluation des connaissances

via questions orales et mises en situation
Recueil de la satisfaction des stagiaires en fin de séance



PUBLIC CIBLE
Manager-euses



PREREQUIS
Aucun



NOMBRE DE PERSONNES
10 à 15 personnes



DUREE DE LA SESSION
14h00



TARIF
2 400 € / groupe

(*Tarif hors taxes, hors frais)

Objectifs

Savoirs :

- Comprendre les **concepts** et les **enjeux** des Risques Psychosociaux (RPS)
- Identifier les RPS, accompagner, agir.

Savoir-faire :

- Gérer les risques et les transformer en **opportunité**
- Détecter les **signaux faibles** et les **leviers d'action**
- Maîtriser l'outil d'arbre des causes
- Mener un **entretien de prévention**; de **soutien**; de **résolution d'action**, ou encore de **médiation**
- Développer des protocoles de prévention tertiaire

Savoir-être :

- Tendre vers de **bonnes pratiques** managériales et vers l'analyse des pratiques managériales
- Communiquer avec **assertivité**

Méthodologie

