

Conduire et se préparer au changement

Embarquer les collaborateurs... ou générer des résistances au changement?

Dans une société du changement, les entreprises sont amenées à évoluer constamment. Quel que soit le changement, la Valeur Ajoutée de chacun est engluée (Stuck Motivation) s'il y a un manque d'écoute et d'implication. Des phénomènes de résistance s'installent alors rapidement et complexifient le bon déroulé de la stratégie adoptée. Cette formation a pour objectif principal d'apprendre à chaque Manager (mais aussi à une équipe) à considérer le changement comme un challenge, un moment dynamique, toujours dans le respect des collaborateurs.

Objectifs



PUBLIC CIBLE

Manager-euses et équipe se préparant à un changement



PRE-REQUIS

Aucun



NOMBRE DE PERSONNES

6 à 12 personnes



DUREE

- 21h00 (3 jours) si projet de changement
- Ou 14h00 (2 jours) si absence de projet



TARIF

- 3 500 € / Groupe (HT) - Avec projet
- Ou 2 400 / Groupe (HT) - Sans projet

Outils pédagogiques

- Connaissances en neuroscience, psychologie cognitive et sociale, et philosophie
- Partage d'expériences
- Brainstorming et réflexions de groupe
- Exercices et cas pratiques
- Méthodologie et protocoles d'action

Suivi et évaluation des connaissances

1. via questions orales et mises en situation
 2. Via un travail intersession
- Recueil de la satisfaction des stagiaires en fin de séance

Savoirs :

- Comprendre le phénomène de changement et les craintes qu'il suscite
- Comprendre le lien entre ressources humaines et systèmes en changement

Savoir-faire :

- Mener le changement étape par étape
- Manager et faire participer au changement, impliquer
- Bien communiquer sur le changement, individuellement, avec son équipe, dans l'établissement

Savoir-être :

- Améliorer sa capacité d'écoute et de prise en compte de l'autrui

Méthodologie

