

Analyse des pratiques managériales

L'analyse de pratique managériale s'inscrit dans une dynamique de perfectionnement continu, elle permet un approfondissement des compétences managériales, en s'intéressant tout particulièrement aux problématiques humaines.

Cette formation est bénéfique pour les manager-euses et pour tout collaborat-eurs-rices. Elle permet de valoriser les relations humaines afin de développer et renforcer le bon fonctionnement opérationnel. Tout cela aidant la cohésion et la motivation des collaborat-eurs-rices.

Pour vous, manager-euses, elle est également l'occasion de mieux appréhender et gérer les situations à risque et de trouver des solutions aux situations qui vous mettent en difficulté.



PUBLIC CIBLE
Manager-euses,
dirigeant-es



PREREQUIS
Etre le-la supérieur-e
d'au moins 1 personne



NOMBRE DE PERSONNES
6 à 12 personnes



DUREE DE LA SESSION
7h00



TARIF
1 200 €* / groupe

Savoirs, expériences et développement

- Partager des connaissances scientifiques pour consolider et sécuriser les pratiques managériales au quotidien
- Partage de situations complexes, recherche de solutions
- Partager, valoriser et apprendre de ses expériences managériales

Savoir-faire :

- Apprendre à exposer un cas à ses pairs
- Allier vos objectifs opérationnels et l'humain
- Poser les questions en ce qui concerne les problématiques humaines
- Anticiper les conséquences de son management

Savoir-être :

- Pratiques respectueuses des collaborat-eurs-ices
- Favoriser l'entraide et la communication pour aboutir à des réflexions sur les pratiques managériales
- Dépasser son ego et oser demander de l'aide

Méthodologie

Prise de conscience

- Clarification de la notion de "pratiques managériales"
- Qu'est-ce qu'un management humaniste ?
- Partage d'un vocabulaire commun

Connaissance

- Comprendre l'importance de l'analyse de ses pratiques managériales sur le plan personnel et organisationnel
- Connaître les pratiques managériales facilitatrices et celles pouvant générer des risques

Prévention

- Réflexion sur les situations à risque dans son entreprise pour les anticiper et savoir y réagir
- Adopter une méthodologie basée sur le partage et la communication

Action

- Mettre en place un plan d'action individuel et collectif
- Utiliser les outils d'analyse et de prévention des risques
- Utiliser les techniques d'entretien appropriées afin de répondre aux problématiques courantes (souffrance, conflits,...)
- Communiquer avec assertivité

Outils pédagogiques

- Lieu d'échange et de partage d'expériences
- Supervision (Réflexion sur votre fonctionnement managérial et organisationnel dans un objectif d'amélioration continue)
- Brainstorming et réflexions de groupe
- Cas pratiques, méthodologie et protocoles d'action

Travail demandé en amont de la séance

Suivi et évaluation des connaissances

via questions orales et mises en situation
Recueil de la satisfaction des stagiaires en fin de séance